

POLITIQUE DE DURABILITÉ (RSE-RSC)

Nous sommes très conscients de l'importance de la durabilité et de la responsabilité sociale et d'entreprise dans l'avenir de notre activité, et nous gardons donc à tout moment à l'esprit les domaines sociaux, environnementaux et économiques, qui constituent les piliers sur lesquels s'appuie notre activité.

NOTRE ENGAGEMENT

La responsabilité sociale de l'entreprise est un engagement stratégique de la direction générale de Dynamobel pour contribuer au **Développement durable et à minimiser l'impact de son activité sur la société**, afin de répondre aux besoins actuels sans engager la capacité des générations à venir de répondre à leurs propres besoins, dans le cadre de la norme équivalente à l'ISO 26000.

En intégrant la responsabilité sociale d'entreprise à notre gestion, nous prenons en considération les préoccupations sociales, environnementales, déontologiques et les besoins et attentes des parties prenantes dans notre travail quotidien. Nous le faisons par le biais d'un comportement éthique et transparent, recueilli dans notre **Code de conduite**, avec lequel nous prétendons améliorer notre performance dans les domaines suivants :

- **Personnes-société:** La meilleure contribution de nous pouvons faire à la société est de bien faire les choses, en exerçant notre leadership individuel avec responsabilité envers le collectif. Nous favorisons le développement des personnes et une relation de confiance avec les parties prenantes, en tant que catalyseurs sociaux, pour être un modèle dans l'environnement social. **Nous respectons notre engagement en matière des droits de l'homme, nous favorisons des initiatives propres ou collectives pour l'obtention des objectifs de développement durable des Nations Unies.**
- **Employés:** En partant des valeurs de notre société, nous cherchons le plus grand engagement des personnes qui travaillent chez Dynamobel. Nous veillons à la sécurité de notre personnel et implantons des pratiques afin de minimiser les risques professionnels, nous favorisons et encourageons la conciliation de la vie familiale et professionnelle et l'égalité des chances entre hommes et femmes, la diversité et l'inclusion, et luttons contre toute sorte de discrimination. Par ailleurs, nous promovons une culture d'engagement social qui contienne des activités volontaires.
- **Clients:** Nous situons nos clients au centre de notre activité, dans l'intention de stabiliser des relations durables basées sur la confiance, sur le développement de produits et de solutions à haut impact social et qui apportent de la valeur.
- **Environnement:** Par le biais de l'application des principes de la norme ISO 14001 et en nous basant sur notre Politique d'environnement, nous sommes conformes à la législation en vigueur, mais visons à aller au-delà. Nous éliminons et minimisons les impacts environnementaux de nos procédés et produits de manière continue dès la conception et pendant tout le cycle de vie, nous utilisons des matériaux recyclés, générons des produits recyclables et réutilisables dans le plus grand pourcentage possible, nous réduisons continuellement notre empreinte écologique, pour **obtenir l'excellence environnementale.**
- **Économique:** En tant qu'entreprise familiale, nous garantissons une activité rentable depuis des décennies, à travers notre transparence et l'engagement de tous les actionnaires. Nous assurons un impact économique positif et responsable dans notre société à moyen et long terme, pour **soutenir notre entreprise à l'avenir.**

Notre Plan d'affaires stratégique tient compte des principes de responsabilité sociale d'entreprise, afin de les diffuser dans toute l'entreprise et aux parties prenantes.



Javier Egido
Directeur général