

POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ORGANISATIONNELLE

Nous sommes conscients de l'importance de la durabilité de l'activité dans le futur, et tenons compte à tout moment des domaines sociaux, environnementaux et économiques qui constituent les piliers sur lesquels repose notre activité.


NOTRE ENGAGEMENT

La responsabilité sociale organisationnelle est un engagement stratégique de la direction générale de Dynamobel pour contribuer **au développement durable et minimiser l'impact de son activité sur la société**, afin de satisfaire les besoins actuels sans compromettre la capacité des générations à venir de satisfaire leurs propres besoins.

En intégrant la responsabilité sociale organisationnelle à notre gestion, nous tenons compte des préoccupations sociales, environnementales, éthiques ainsi que des besoins et attentes des parties prenantes dans notre travail quotidien. Nous le faisons en adoptant un comportement éthique et transparent, prévu dans notre **Code de conduite**, avec lequel nous prétendons nous améliorer dans les domaines suivants :

- **Personnes-société** : La meilleure contribution que nous pouvons faire à la société est de faire les choses bien, en exerçant notre leadership individuel de manière responsable envers le collectif. Nous favorisons l'épanouissement de la personne et une relation de confiance avec les **parties prenantes**, en tant que catalyseurs sociaux, pour être un exemple dans l'environnement social. **Nous respectons notre engagement en matière des droits de l'homme, nous promovons des initiatives propres ou collectives pour atteindre les objectifs de développement durable des Nations Unies.**
- **Employés** : Partant des valeurs de notre entreprise, nous cherchons l'engagement maximal des personnes qui travaillent chez Dynamobel. Nous veillons à la sécurité de notre personnel et mettons en œuvre des pratiques pour minimiser les risques professionnels, nous développons et promovons la conciliation de la vie familiale et professionnelle et l'égalité des chances, et luttons contre tout type de discrimination. De même, nous promovons une culture d'engagement social dans lequel soient introduites des activités de bénévolat.
- **Clients** : Nous plaçons nos clients au centre de notre activité, avec l'intention d'établir des relations durables basées sur la confiance, sur le développement de produits et de solutions qui ont un fort impact social et donnent de la valeur.
- **Environnement** : En appliquant les principes de la norme ISO 14001 et en nous basant sur notre Politique environnementale, nous respectons toute la législation en vigueur, et nous souhaitons aller au-delà. Nous éliminons et minimisons les impacts sur l'environnement de nos procédés et nos produits de manière continue, dès la conception et tout au long du cycle de vie, nous utilisons des matériaux recyclables, générons des produits recyclables et réutilisables dans le plus grand pourcentage possible, réduisons continuellement notre empreinte écologique, pour **obtenir l'excellence environnementale.**
- **Économique** : En tant qu'entreprise familiale, nous garantissons une activité rentable depuis des années, à travers notre transparence et l'engagement de tous les actionnaires. Nous assurons un impact économique positif et responsable dans notre société à moyen et long terme, pour **soutenir notre entreprise dans le futur.**

Notre plan d'activité stratégique tient compte des principes de responsabilité sociale organisationnelle, afin de les faire circuler dans toute l'entreprise et chez les parties prenantes.



Javier Egido
PDG